

La Asociación Nacional de Centros Promotores de la Excelencia (CEX) entregará el galardón a la empresa ganadora el 20 de junio en Avilés

CLH, Línea Directa, Mutualia y Grupo Lacera, finalistas de los Premios CEX 2013 sobre gestión de personas

- Un total de 16 empresas de 8 Comunidades Autónomas han participado en esta edición centrada en la 'Motivación y el compromiso de las personas'
- Estos premios buscan fomentar la competitividad del tejido empresarial mediante el intercambio de buenas prácticas en gestión entre compañías

13 de junio de 2013. La Asociación Nacional de Centros Promotores de la Excelencia (CEX) entregará el próximo 20 de junio en Avilés el Premio CEX 2013, que cada año se fija en un aspecto de la gestión empresarial y que en esta edición se ha centrado en la gestión de RRHH, la "Motivación y el compromiso de las personas". Al Premio CEX 2013 se han presentado un total de 16 empresas de 8 Comunidades Autónomas: Castilla y León, La Rioja, Asturias, Comunidad de Madrid, País Vasco, Navarra, Aragón y Andalucía.

De las empresas candidatas, la Asociación de Centros Promotores de la Excelencia CEX eligió a las cuatro finalistas que defenderán su candidatura en Avilés y que son: Línea Directa y CLH, de la Comunidad de Madrid; Mutualia, del País Vasco; y Grupo Lacera, de Asturias.

Para el presidente de los CEX, Remigio Carrasco, "vivimos tiempos difíciles en los que es necesario implementar en las organizaciones prácticas de gestión enfocadas a mejorar la competitividad de las empresas. Estos premios pretenden impulsar estas buenas prácticas y reconocer el trabajo

de las empresas que destacan por una gestión excelente en su totalidad o en algún ámbito específico, como es el de las personas en esta tercera edición”.

Defensa de candidaturas

Las cuatro empresas finalistas defenderán su candidatura en el acto de entrega del premio en Avilés, en la que el jurado formado por los integrantes de los CEX elegirá a la organización ganadora.

La buena práctica de Línea Directa Aseguradora se centra en el Teletrabajo, considerado como un modelo mixto de gestión en el domicilio y en la oficina. Con más de unos 13% de la plantilla acogidos a esta medida, el teletrabajo combina un sistema eficiente, con excelentes resultados, con las necesidades personales de los empleados que se acogen al mismo.

Por su parte, la Compañía de Logística de Hidrocarburos CLH ha centrado su candidatura en la renovación del sistema de evaluación del desempeño. La organización ha diseñado un catálogo de 300 acciones de desarrollo cuyo objetivo es alinear el perfil competencial del profesional con el requerido por el puesto desempeñado.

Mutualia –mutua de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales de la Seguridad Social nº2- ha centrado su práctica en ‘El Proyecto Lidera’, mediante el cual extiende la participación en la gestión a un mayor número de personas de la organización y permite consensuar con ellas el estilo de liderazgo, sirviendo de foro de comunicación y de generación de opinión e ideas.

Por último, el Grupo de servicios Lacera, defenderá su buena práctica “Innovación en el área de gestión de personas 3.0” utilizando los enfoques más innovadores del marketing aplicados a la gestión de personas con el objetivo de informar, formar y motivar a los empleados.

El Príncipe de Asturias recibe a Los CEX

La Asociación de Centros Promotores de la Excelencia (CEX) se constituyó en 2006 en Madrid con el objetivo de unir los esfuerzos que se están realizando en diferentes Comunidades Autónomas para potenciar, de forma conjunta y coordinada, el desarrollo de la cultura de la calidad, la innovación y la excelencia en la gestión empresarial de nuestro país. En estos siete años de andadura, el Príncipe Felipe ha recibido a la Junta Directiva de los CEX en dos ocasiones para conocer el estado de sus proyectos.

La asociación está integrada por Madrid Excelente (Comunidad de Madrid); la Agencia de Desarrollo Económico de la Rioja-ADER; la Agencia de Innovación, Financiación e Internacionalización Empresarial de Castilla y León-ADE; el Centro Andaluz para la Excelencia en la Gestión- IAT; el Centro Tecnológico Industrial de Extremadura-CETIEX; el Club Asturiano de Calidad-CAC; el Club de Marketing de La Rioja-CMR; la Fundación Navarra para la Excelencia-FNE; la Fundación Vasca para la Excelencia-EUSKALIT; el Instituto Aragonés de Fomento-IAF; el Instituto de Innovación Empresarial de las Islas Baleares-IDI; y la Sociedad para el Desarrollo Regional de Cantabria-SODERCAN.

Anteriores ediciones de los premios CEX

El Premio CEX se convocó por primera vez en 2011, año en el que ganó la empresa SAGE, compañía referente en soluciones y servicios de gestión empresarial para medianas y pequeñas empresas. En 2012 el premio versó sobre "Eficiencia y Competitividad", y el galardón recayó en la empresa aragonesa FERSA, especializada en la comercialización y fabricación de rodamientos.